



# 令和塾第4期

人・組織の成長に貢献する人材を育成する

**企**業の将来を託される管理者・経営幹部・後継者等を対象に、これからの経営に必要な知識・スキルを、コンサルティング等の経験が豊富な講師陣による講義と演習で学びます。また、どのテーマにおいても、参加者が自身や自部門の成長をイメージし、実現していく上での課題を考えて、異業種の参加者との議論を深めることでも成果をあげられるように研修を進めます。

**日 時** 令和4年6月3日（金）～10月27日（木） 78.0時間／12日間

**会 場** 福井県中小企業産業大学校（住所・地図・連絡先は裏面参照）

**受講料** 160,000円（消費税込） **定 員** 25名

**対象者** 管理者、経営幹部、経営者、後継者

## 『令和塾』とは

### 1. 経営に必要な知識・スキル・考え方を身につける

- ・実践的なプログラムでこれからの企業経営に求められる力を養成します。
- ・全国的に活躍する実力ある講師陣が、豊富な実績に基づき、分かりやすい講義・指導を行います。
- ・グループワークを中心に進め、他の受講者との活発な議論を通して「学び」を深めます。

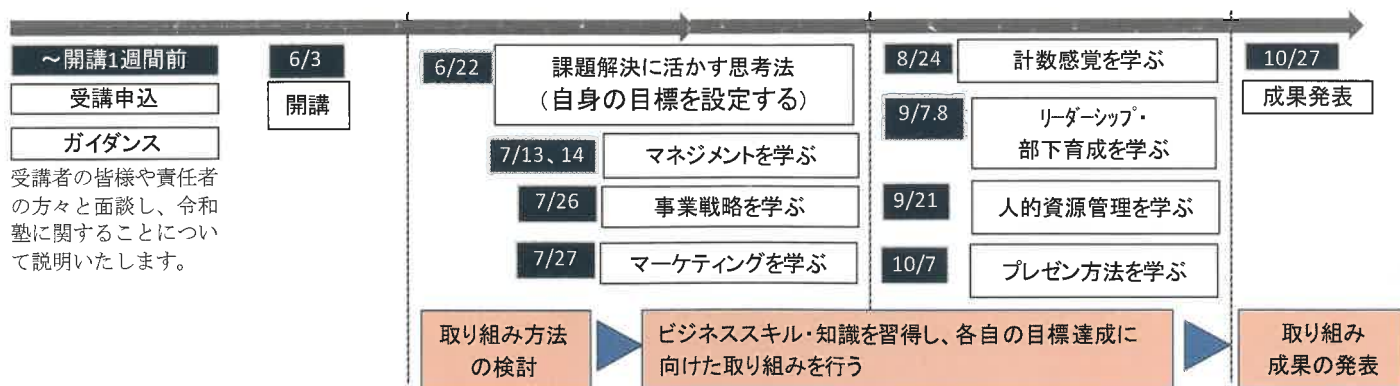
### コンセプトアールスキルを身につける

企業の中核を担う人材に必要な能力に、「コンセプトアールスキル」があります。「物事の本質を見抜く概念化能力」を指し、洞察力、状況判断能力、俯瞰力、論理的思考、問題解決能力等が挙げられます。これらの能力を、各プログラムを通して身につけます。

### 2. 学びを主体的に実践に活かす人材を育成する

#### 【設定する目標について】

- ・受講者自身・自部門の成長に関して、令和塾終了時あるいは終了後の一定時点で達成すべき目標を設定し、最終日に、取り組んだ内容と目標に対する結果を発表します。
- ・目標の設定から達成に向けた取り組み、成果発表に至るまでを、コーディネータが丁寧にサポートします。
- ・受講者同士のディスカッションとフィードバックを重視し、各自の取り組みに反映します。



## 研修風景（令和塾第3期）



| 開催時期        |                                | プログラム   | 講師  |
|-------------|--------------------------------|---|---|
| 1<br>日<br>目 | 6月3日(金)<br>9:30-17:00<br>6.5H  | <b>■オリエンテーション</b><br><br><b>■自己紹介</b><br><b>■マインドセット</b><br>・研修に参加する姿勢/管理者のあるべき姿とは  | 株式会社マネジメント・ラーニング<br><b>オンライン参加</b><br>代表取締役 <small>くばた やすし</small> 久保田 康司 氏 |
|             |                                | <b>■名刺交換</b>  |   |
|             |                                | <b>■講演 全社員参加型経営 I ビジョン経営</b><br>・理念、実業、人材をベースとする経営とは<br>・会社ビジョンを自己ビジョンにつなげる経営とは<br>・人材教育から人財強育へ<br>・営業しないマーケティング戦略  | 清川メッキ工業株式会社<br>専務取締役 <small>きよかわ たくじ</small> 清川 卓二 氏                        |
|             |                                | <b>■講演 人を大切にする経営</b><br>・五方良しの経営組織と生産性<br>・有効需要ではなく有効供給<br>・感動経営学 ・人財経営 ・大家族的经营   | 人を大切にする経営学会<br>代表 <small>さかもと こうじ</small> 坂本 光司 氏                           |
| 2<br>日<br>目 | 6月22日(水)<br>9:30-17:00<br>6.5H | <b>■課題解決に活かす思考法</b><br>・目標設定理論:なぜ目標が重要なのか<br>・課題設定力:課題とは何か、どのように取り組むのか<br>・思考法と問題解決法<br>(ロジカル思考、ラテラル思考、クリティカル思考)<br><b>【成果発表に向けて】</b>   | 株式会社マネジメント・ラーニング<br>代表取締役 久保田 康司 氏  |
| 3<br>日<br>目 | 7月13日(水)<br>9:30-17:00<br>6.5H | <b>■業績を確実にするためのマネジメント</b><br>・リーダーに必要なマネジメント能力とは<br>・業績を確実にするためのマネジメントの原則<br>1 目標のマネジメント---目的と成果は明確か<br>2 計画のマネジメント---組織の計画と個人の計画<br>3 組織のマネジメント---メンバー選出と役割分担<br>4 進捗のマネジメント---具体的な成果物でチェックする<br>5 意欲のマネジメント---意欲付けと都度評価<br>6 育成のマネジメント---学習する組織作り<br><b>【総合ケーススタディ】</b> | 株式会社コンサルティング・フェア・ブレイン<br>代表取締役 <small>せきね としかず</small> 関根 利和 氏              |
| 4<br>日<br>目 | 7月14日(木)<br>9:30-17:00<br>6.5H |   |   |
| 5<br>日<br>目 | 7月26日(火)<br>9:30-17:00<br>6.5H | <b>■事業戦略の策定</b><br>・『(経営)戦略の概念』と『戦略の階層性』<br>ビジョン、全社戦略、事業戦略<br>・戦略構想の基軸となる環境認識<br>・ディスカッション:環境分析   | ビジネス ディベロップ サポート<br>代表 <small>おおかる としちか</small> 大軽 俊史 氏                     |
| 6<br>日<br>目 | 7月27日(水)<br>9:30-17:00<br>6.5H | <b>■勝てる会社のマーケティング戦略</b><br>・マーケティングの定義<br>・生産財マーケティングと消費財マーケティング<br>・事例考察~他社マーケティング戦略<br>・ブランディングは極めて有効なマーケティング施策   |   |
| 7<br>日<br>目 | 8月24日(水)<br>9:30-17:00<br>6.5H | <b>■目標を達成するための財務の正しい活かし方</b><br>・貸借対照表・損益計算書の見るべきポイント<br>・誰でも作れるキャッシュ・フロー計算書<br>・予算を達成するための業績管理法<br>KPI(重要業績評価指標)の管理の仕方<br>・損益分岐点分析を活用した採算分析  | 税理士法人GROWLEAD<br>代表 <small>いしほし けんいち</small> 石橋 研一 氏                        |

### 受講者の声

- ・テキストで知識を学ぶだけでなく、講師の方たちの体験談や経験を交えた講義で内容がより理解しやすく、身近に感じられた。スキル面もだが、仕事に対する姿勢、意識などメンタル的な部分が大きく変わった。
- ・各講師の講習も勉強になったが、受講者同士のつながりが生まれたことが良かった。
- ・毎年、目標設定や評価に苦労していたが、令和塾で学んだことはまさにその基礎になるものだと感じた。

| 開催時期         |                                 | プログラム   | 講師                                   |
|--------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|
| 8<br>日<br>目  | 9月7日(水)<br>9:30-17:00<br>6.5H   | <b>■変革型リーダーのコミュニケーション力・部下育成力</b><br>・自組織の強いところ、改善すべきところ<br>・変革型リーダーシップとは？<br>・組織ぐるみの変革のために<br>・部下のモチベーションマネジメント<br>・部下が求める上司とは？ 期待と役割<br>・部下を納得させ、自律性を促す<br>・部下の可能性を広げるほめ方・叱り方<br>・部下との信頼関係とコミュニケーション強化 | 株式会社 Y's オーダー<br>代表取締役 藤野 祐美 氏       |
| 9<br>日<br>目  | 9月8日(木)<br>9:30-17:00<br>6.5H   |   |                                      |
| 10<br>日<br>目 | 9月21日(水)<br>9:30-17:00<br>6.5H  | <b>■企業戦略達成のための「戦略的人的資源管理 (SHRM)」</b><br>・「戦略的人的資源管理 (SHRM)」の重要性<br>・人的資源管理 (HRM) と人事労務管理 (PM)<br>・人材の評価と開発<br>・ハラスメント防止のためのアンガーマネジメント<br><u>※最終日の成果発表に向けてのフォローアップ</u>                                   | 前掲<br>久保田 康司 氏                       |
| 11<br>日<br>目 | 10月7日(金)<br>9:30-17:00<br>6.5H  | <b>■相手の心が動き、納得するプレゼンテーション</b><br>・プレゼンテーションを成功させる3要素<br>・パワーメッセージを生み出すには<br>・相手が納得でき、印象に残るシナリオの型<br>・注意を引く効果的なオープニングとは<br>・心をつかむ話し方   | 株式会社ネクストステージ・プロデュース<br>代表取締役 三神 結衣 氏 |
| 12<br>日<br>目 | 10月27日(木)<br>9:30-17:00<br>6.5H | <b>■成果発表</b><br>・目標達成に向けた取り組みの発表とディスカッション<br>・令和塾の学びを行動に移し会社の発展に貢献する  | 前掲<br>久保田 康司 氏                       |

## 講師



清川メッキ工業株式会社  
専務取締役 清川 卓二 氏

福井大学卒業。現・パナソニック(株)を経て 1993 年清川メッキ工業(株)に入社。1997 年同社が開始した「めっき教室」や 2006 年の福井商工会議所青年部による「お仕事探検隊 アントレ・キッズ」に関わり、2011 年経済産業省「キャリア教育アワード」の受賞(めっき教室:優秀賞、アントレ・キッズ:最優秀大賞)に貢献。また、2014 年「いちばん大切にしたい会社大賞」の中小企業庁長官賞の受賞を導いた。キャリア教育に精力的に取り組み、現在、社員と会社の各成長を紐づける「I ビジョン経営」を展開。2017 年文部科学省・長田徹氏等との共著「新時代のキャリア教育」を出版した。



人を大切にする経営学会  
代表 坂本 光司 氏

1947 年 静岡県生まれ。法政大学経営学部卒業。福井県立大学教授・静岡文化芸術大学教授などを経て、2008 年 4 月より法政大学大学院政策創造研究科(地域づくり大学院)教授、法政大学大学院静岡サテライトキャンパス長、および同大学院イノベーション・マネジメント研究科(MBA)兼任教授を歴任。「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞審査委員長等、国・県・市町村の公務も多数務める。



株式会社コンサルティング・フェア・ブレイン  
代表取締役 関根 利和 氏

埼玉大学理工学部卒業。外資系自動車部品メーカー勤務を経て現職。山梨学院大学経営情報学部の特別講師。数多くの企業において、人材育成、目標管理制度、業務分析、プロジェクト支援、ネットワークの構築・運用管理等のコンサルティングを手掛ける。特に人材育成では、経営幹部から管理職、中堅、新人まで幅広く対象としている。豊かな経験をふまえた実践的で明快な指導には定評がある。「難しい話をわかりやすく」がモットー。



ビジネス ディベロップ サポート  
代表 大軽 俊史 氏

同志社大学商学部卒業。マーケティング会社での営業・企画を経て、日本総研ビジコン、日本総合研究所にて経営コンサルティング活動に従事。その後独立して、ビジネス ディベロップ サポートを設立。ビジョン&事業戦略からマーケティング戦略、組織戦略、人事戦略という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援している。経営の最大課題は、人材のモチベーションマネジメントであると考え、「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」ことが指導モットー。



税理士法人 GROWLEAD  
代表 石橋 研一 氏

住友銀行、公認会計士事務所を経て、平成 18 年独立。税務顧問として中小企業経営者の経営全般の相談に対応する傍ら、事業再生や事業承継のコンサルティング業務にも幅広く従事している。セミナー講師実績は豊富で、コンサル事例を交えて経営の観点から財務を語る講義には定評がある。近畿大学経営学部非常勤講師、一般社団法人大阪中小企業診断士会理事などを務めている。



株式会社 Y's オーダー  
代表取締役 藤野 祐美 氏

オーストラリア BOND 大学院経営学修士。ミルタカメラ(現コニカミルタ)、プロクター・アンド・ギャンブルファーマーイーストリンク社人事部勤務を経て、世界最大の水産飼料会社ニュートレコ社の日本法人立ち上げに参画。更に関連会社2社を立ち上げ、取締役に就任。アジア太平洋地域人事統括として、組織・人材開発に従事。独立後、リーダー育成・モチベーションマネジメント・ダイバーシティ・メンタルヘルスマネジメント・コミュニケーション等の分野にて、若年層から経営者層まで幅広く指導している。



株式会社ネクストステージ・プロデュース  
代表取締役 三神 結衣 氏

大学卒業後、繊維関係の商社に総合職として入社。その後フリーアナウンサーとして独立。関西の放送局でレギュラー番組を担当しながら、養成所の講師も務める。トレーニングの質を上げるために、渡米して実践心理学やコーチング、リーダーシップなど、能力開発のトレーニングを受ける。帰国後、2002年に(株)ネクストステージ・プロデュースを設立。数々の現場体験と、アクターズメソッド・心理学などを体系立て、人間力アップのための体感型トレーニングを確立する。

コーディネータ ▶ 目標達成への取り組みに対するアドバイス、相談対応、成果発表に向けたフォローアップを行います。



株式会社マネジメント・ラーニング  
代表取締役 博士(政策科学)  
久保田 康司 氏

関西学院大学大学院商学研究科修了(MBA)。神戸大学大学院経営学研究科修了(MBA)。同志社大学大学院総合政策科学研究科博士課程後期課程修了(博士)。大学卒業後、カネボウ(株)に入社、営業担当として第一線で活躍。1999 年、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン®の運営会社である(株)ユー・エス・ジェイ開業メンバーとして参画し、開業当初の礎を築く。2005 年、SMBC コンサルティング(株)に入社。プログラム開発や講師として数々の実績を残した。2012 年(株)マネジメント・ラーニングを設立し、代表取締役に就任。